**Прокуратура Беловского района разъясняет**

**Уголовная ответственность за нарушение трудовых прав лица, достигшего предпенсионного возраста**

С целью защиты интересов «лиц предпенсионного возраста» законодатель предусмотрел возможность привлечения работодателя к уголовной ответственности по статьи 144.1 Уголовного кодекса Российской Федерации (далее - УК РФ)за необоснованный отказ в приеме на работу лица по мотивам достижения им предпенсионного возраста или необоснованное увольнение с работы такого лица по тем же мотивам. Для целей статьи 144.1 УК РФ под предпенсионным возрастом понимается возрастной период продолжительностью до 5 лет, предшествующий назначению лицу страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством Российской Федерации, в том числе Федеральным законом от 28.12.2013 № 400-ФЗ (ред. от 26.12.2024) «О страховых пенсиях». Однако, привлечение к ответственности по ст. 144.1 УК РФ допускается только если работодатель руководствовался именно дискриминационным мотивом, связанным с достижением лицом предпенсионного возраста. В случае если трудовой договор с работником был расторгнут по его инициативе, однако имеются доказательства того, что работодатель вынудил работника подать заявление об увольнении по собственному желанию именно в связи с его предпенсионным возрастом, такие действия также образуют состав преступления, предусмотренного статьей 144.1 УК РФ. Например, подтверждением давления на работника могут служить подача заявления об увольнении по собственному желанию из опасения быть уволенным за прогул или по иным основаниям, отсутствие в поданном работником заявлении указания на увольнение по собственному желанию, просьба работника уволить в день написания заявления, отсутствие в приказе об увольнении подписи работника об ознакомлении с приказом и другие. В соответствии с п. 1 ч. 2 ст. 151 Уголовно-процессуального кодекса Российской Федерации предварительное следствие по уголовным делам о преступлениях, предусмотренных статьей 144.1 УК РФ, производится следователями Следственного комитета Российской Федерации. В случае признания работодателя виновным в совершении преступления данной категории возможно назначение судом штрафа в размере до 200 000 рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 8 месяцев либо обязательных работ на срок до 360 часов.